

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAKSI	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	6
C. Perumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Kedisiplinan	9
B. Indikator – indikator kedisiplinan.....	12
C. Tipe tipe kedisiplinan.....	13

D. Disiplin preventif	14
E. Disiplin korektif.....	15
F. Disiplin progresif	16
G. Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	17
H. Motivasi	20
I. Manfaat motivasi	22
J. Teori – teori motivasi.....	23
K. Kinerja	27
L. Manajemen kinerja	30
M. Tujuan/kegunaan penilaian kinerja.....	31
N. Faktor –faktor yang mempengaruhi kinerja.....	32
O. Faktor – faktor penilaian kerja	33
P. Penelitian terdahulu.....	34
Q. Kerangka Berfikir Penelitian	36
R. Model Penelitian.....	38
S. Hipotesis.....	39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
B. Jenis dan Sumber Data.....	41

C. Populasi dan Sampel	42
D. Metode Pengumpulan Data.....	43
E. Metode Analisis Data.....	46
F. Definisi Operasional Variabel.....	55

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Sejarah Perusahaan	66
B. Gambaran Umum Responden	71

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Uji Validitas	75
B. Uji Reliabilitas	77
C. Regresi Linier Berganda	78
E. Uji t	78
F. Uji F	80
G. Koefisien Determinasi	81

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	83
B. Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN